



留学生就職 ガイドブック 2021

大 分 県

おおいた留学生ビジネスセンター

ごあいさつ

大分県では世界93か国・地域から約3,600名もの外国人留学生在が学び、人口あたりの大学・高専の留学生数では全国トップレベルを誇っています。本県の「宝」とも言える留学生には、高い語学能力や優れた国際感覚などを発揮していただき、卒業後も県内企業の「人財」として活躍いただくことが重要であると考えています。

人口減少・少子高齢化により、国内マーケットが縮小する中、アジアとの経済交流、輸出拡大や海外進出など、多くの企業が海外市場に目を向けざるを得ない状況となっております。今後さらに少子高齢化が進み労働力人口が減っていく中で、大分県の企業が成長発展するためには、労働力人口の減少を補い、さらなるグローバル化を推進していくことが不可欠であり、様々な能力とグローバル的視野を併せ持つ留学生の活用こそが、県経済の活性化につながると言っても過言ではありません。

このような中、県では「大分県海外戦略」に基づき、成長著しいアジアの活力や人材を取り込むため、留学生の県内定着及び活用促進等を通じた県内企業等の海外展開を支援しています。

本ガイドブックでは、留学生の皆さんにおいて、県内の企業研究など就職活動の参考となるように、留学生採用等に門戸を開いている企業情報を掲載しています。

また、県内における留学生人材雇用状況と就職に対する留学生の意識に関するアンケート調査結果や、採用事例・インターンシップ事例もご紹介しておりますので、県内企業や団体の皆様が留学生を「人財」としてご活用いただく契機となれば幸いです。

最後にご多忙の折、本ガイドブックの作成にご協力いただきました県内企業と留学生の皆様には厚く御礼申し上げます。

大分県企画振興部
国際政策課長

目 次

第1章 留学生活用事例 ～雇用事例・インターンシップ事例～

● 株式会社 ザイナス	● 株式会社 スズキ	4
● 株式会社 ビッグウェーブカワサキ	● 株式会社 双葉タクシー	5
● 株式会社 IDM	● Team & AMA RE	6
● 株式会社 クリニカル・サポート大分	● 株式会社 FoundingBase	7

第2章 留学生採用等 大分県内企業ガイド 〈五十音順〉

● 株式会社 熱き情熱コーポレーション	● 株式会社 SG Wonder Zone	10
● エアロシールド 株式会社	● 株式会社 大分からあげ	11
● 株式会社 大分銀行	● 大分製紙 株式会社	12
● 有限会社 加藤商店	● 株式会社 キューメイ研究所	13
● 晃栄産業 株式会社	● 株式会社 ザイナス	14
● 株式会社 SANEI	● 株式会社 三洋産業	15
● JX金属 株式会社	● ジェイリース 株式会社	16
● 株式会社 スズキ	● 宝物産 株式会社	17
● 株式会社 ダイナン	● 株式会社 玉の湯	18
● 株式会社 地域科学研究所	● 株式会社 TMH	19
● 有限会社 富城物産	● 株式会社 トランスコミュニカ	20
● 有限会社 どんど焼本舗	● 日本ヒューマンメディック 株式会社	21
● 株式会社 ネオマルス	● 株式会社 ネクストワールド	22
● 株式会社 日田天領水	● 株式会社 ビッグウェーブカワサキ	23
● 株式会社 双葉タクシー	● 株式会社 ホームインブルーメントひろせ	24
● 株式会社 松秀	● 株式会社 マルトモ物産	25
● 八鹿酒造 株式会社	● 株式会社 山下工芸	26
● 株式会社 ヨネザワ	● 株式会社 Ruby開発	27
● 株式会社 ロックス・カンパニー	● 株式会社 ワンチャー	28

第3章 留学生の雇用について／就職について アンケート調査結果

● アンケート調査結果〈企業〉	32-37
● アンケート調査結果〈留学生〉	38-43

第 1 章

留 学 生 活 用 事 例

～雇用事例・インターンシップ事例～

株式会社 ザイナス

◆事業内容：情報通信業

◆本社所在地：〒870-0839 大分市金池南1丁目5番1号 コレジオ大分5階

◆正社員数：138人

◆外国人在籍数：2人（中国1人、ベトナム1人）

採用の事例

企業インタビュー
株式会社 ザイナス 管理本部
宮本 虎汰郎 氏

採用の背景

元々ベトナムの企業との取引があったため、日本とベトナムのブリッジ人材を探していたことがきっかけです。

今後の留学生の採用予定

企業と留学生の双方のニーズがマッチすれば、採用を検討していきます。

留学生採用を検討している企業に対してのアドバイス

懇親会やイベント、ミーティングなど、社員とのコミュニケーションが取れる場に、積極的に参加してもらったり、本人の発表の場も設けています。また、毎日「日報」を用いて、業務の進捗状況、反省点、目標などを上長やトレーナーに報告してもらっています。業務の指導はもちろん、日本のビジネス用語の理解を深めるためにも、非常に大切なツールであると思っています。



ザイナスの社員の皆さん

外国籍従業員インタビュー
ITソリューション事業部
ディン シィ ナム 氏（ベトナム）

ザイナスに入社を決めた理由

私は元々、情報技術への興味があり、ザイナスの事業内容に興味がありました。説明会に参加した際、先輩社員との座談会で、社員のスキルアップについて、経験に基づいて話していただいたことで、ザイナスへの入社を決めました。

現在の部署で担当している仕事について

上司と先輩社員に教わりながら、JavaやC#やSQLといった情報言語を身に付け実際の案件の業務を行っています。また、外国人として、日本の職場環境やビジネスマナーについて理解ができてきましたので、日本で社会人として働き、生活していることに楽しみや喜びを感じています。

今後の目標・夢

私は、現在の近代化の世の中、今やシステム技術が世界の一部のようになっていることに気付きました。ITに携わる一員として、IT産業の発展に貢献したいです。また、ザイナスでキャリアを積み、将来的に三か国語と、情報技術で、力の限り、ベトナムと日本、また、世界との懸け橋になりたいという目標を持っています。

株式会社 スズキ

◆事業内容：卸売業、小売業

◆本社所在地：〒870-0124 大分市大字毛井818-1

◆正社員数：176人

◆外国人在籍数：6人（韓国）

採用の事例

企業インタビュー
株式会社 スズキ
経営企画室 室長 佐藤 元誠 氏

採用の背景

主な取引先である韓国・台湾の企業と信頼関係を結ぶためにも、現地言語が話せ、通訳が出来る人材を探していました。

今後の留学生の採用予定

海外人財の採用は積極的に行っています。現在、5名の韓国籍社員が活躍しており、今春も韓国籍の大卒生を1名採用予定です。

留学生採用を検討している企業に対してのアドバイス

母国から離れて日本で就職することの不安を和らげるために、同国出身者のペア採用を行っています。また、海外人財は仕事に対する向上心や熱意が非常に高い為、常に本人の希望と業務レベルを見ながら新しい仕事を任せるなど、ステップアップできる環境を設けています。



外国籍社員の權さんと、李さん、佐藤室長

外国籍従業員インタビュー
海外調達部 海外調達アシスタント
李 ボスル 氏（韓国）

入社を決めた理由

韓国の大学に在学中、日本文化を専攻しており、日本での就職に興味があったためです。大分で行われた就職研修イベントに参加した際、会社の事業内容や社員の魅力に惹かれ入社しました。

現在の部署及び担当している仕事

海外調達部で、通訳、翻訳、商品の注文管理、クレーム対応を担当しています。取引先は主に韓国の企業です。

今後の目標や夢

会社にとって必要不可欠な人材とされるよう、役割や責任を果たしていきたいです。また、自身がそうであったように、韓国の大学を卒業後、日本で就職を希望している学生に、日本での就職活動のアドバイス等を行っていききたいです。

株式会社 ビッグウェーブカワサキ

採用の事例

- ◆事業内容：自動車リサイクル/自動車部品販売
- ◆本社所在地：〒870-0945 大分市大字津守389-8

- ◆正社員数：45人
- ◆外国人在籍数：3人（スリランカ、カメルーン）

企業インタビュー 株式会社ビッグウェーブカワサキ
代表取締役 甲斐 一徳氏

採用の背景

20年程前から自動車部品の輸出業を行っていたが、2019年に国際協力機構(JICA)の委託事業の採択をいただき、アフリカでの事業展開に向けて調査を開始する運びに至り、新規事業展開を考えている際に留学生のお話を頂き、プロジェクトメンバーの一人として現地と弊社の懸け橋となって頂けると思い採用に至りました。

今後の留学生の採用予定

今後も留学生をはじめ海外人材の採用は行う予定です。現在、3名の海外人材を採用しご活躍頂いており、教育体制も整った環境であると考えます。

留学生活用を検討している企業 に対してのアドバイス

まずは、企業のことをしっかりと知ってもらうとともに、ご本人の意向もしっかりと把握することが大切だと思います。また、短期的、長期的なビジョンを互いに共有することも重要な要素のひとつであると考えます。



甲斐代表

外国籍従業員インタビュー 生産グループ 海外事業担当
チ クレタス ンガトゥム 氏(カメルーン)

入社を決めた理由

カメルーンと日本の結び付きを強化しカメルーンの発展と支援するビジネスチャンスと思い入社しました。

現在の部署で担当している仕事について

自動車部品生産・海外ビジネス

今後の目標や夢

人生に成功し、お金持ちになる事と、人をインスピレーションするつもりです。



チ クレタス ンガトゥムさん

株式会社 双葉タクシー

- ◆事業内容：貸切バス・旅行事業
- ◆本社所在地：〒870-0951 大分市大字下郡396

インターンシップから採用の事例

- ◆正社員数：85人
- ◆外国人在籍数：1人（スリランカ）

企業インタビュー 株式会社双葉タクシー 運行管理部
雇用促進課 課長 佐久間 朋一氏

留学生をインターンシップで活用した理由

学生の採用を模索していた時期に、インターンシップの募集を行ったところ、縁があった人材が偶然留学生であり、社内の活性化や経験値をあげることができると見込んだためです。結果的には、インターンシップを経て正社員で採用となりました。

今後の留学生の採用予定

現在は検討中です。

留学生活用を検討している企業 に対してのアドバイス

日本人学生も留学生も「社会人経験のスタート年齢」に差はないと思います。長けたパートナーを見つけるためには先入観を持たないようにしています。実際に留学生のインターンシップ及び雇用を通じて、対外的な交流の幅や人脈も広がり、企業のスキルアップにも繋がりました。



佐久間課長

インターンシップ学生インタビュー インターンシップから採用になった
ラジタ サダルワン 氏(スリランカ)

インターンシップをした理由

元々旅行関係のサービス業に興味があったところ、今の会社との出会いがあり、まずは1週間のインターンシップを経験しました。そこで、大手企業よりも、自分の声が届く小規模な企業の良さに魅力を感じ、就職を希望しました。

インターンシップ及び現在の仕事内容

インターンシップでは観光業務について学びました。正社員で採用後の現在は旅行課に配属され、主な業務内容は、海外プロモーション(英語版でのHP作成やSNS発信)や、観光プランニングや結婚式におけるシャトルバスの手配をしています。

仕事を通じて感じたことなど

メールや電話でお客様から喜びのお声をいただいたときに、やりがいや達成感を感じます。また、オフシーズンの時に受注する案件は、非常に嬉しく、更なる意欲に繋がっています。



ラジタさん

株式会社 IDM

- ◆事業内容：情報通信業
◆URL：http://idm-drone.co.jp

- ◆正社員数：3人
◆外国人在籍数：0人

企業インタビュー 株式会社 IDM
代表取締役社長 樹下 有斗氏

留学生をインターンシップで活用した理由

自身が起業した姿を、インターンシップを通じて学生に間近で見てもらうことで、日本で起業を考えている留学生の何か励みになれば、と考えたためです。

インターンシップを通じての感想

育ってきたバックグラウンドが違うため、様々な視点の違いがあり視野が広がりました。

今後の留学生の採用予定

今後は海外展開も視野にいられているので、採用の可能性は大いにあります。

留学生活用を検討している企業
に対してのアドバイス

今後、日本で就職や起業を希望している留学生ならば、少なからず言語の壁が発生するため、少しでも日本でのビジネスに慣れるように社内でのコミュニケーションは日本語で行うなどの工夫もあるといいと思います。



樹下社長

元インターン留学生 インタビュー 元インターンシップ生
呉 健作氏 (中国)

インターンシップをした理由

座学だけではなく、何か実践的な活動をしたいと漠然と考えていた際、代表の樹下さんと出会い、会社の企業理念に共感したため、インターンシップを希望しました。

インターンシップの内容

主にインフルエンサー事業やWEBサイトに投稿する記事作り、ライブ配信等を担当させてもらいました。

インターンシップをして感じたこと

起業して間もない会社のため、業務内容が確定しない分、主体的に動かないといけなかったのが勉強になりました。与えられた仕事だけをするのではなく、自らが目標設定をして達成に動くことの大切さや、目先のことでなく先を見据えて行動する重要性を学びました。



呉さん

Team & AMA RE

- ◆事業内容：アップサイクル商品の企画・開発・販売
◆本社所在地：〒870-0030 大分市三芳1237

- ◆URL：www.upcyclick.jp

- ◆事業スタッフ数：3人
◆外国人在籍数：0人

企業インタビュー Team & AMA RE
Team代表・プロデューサー 大山 直美氏

留学生をインターンシップで活用した理由

ワークショップのイベントで出会い、学生から声をかけてもらったことがきっかけ。会社としても、新たなプロジェクトを始動するにあたり、国籍問わずに人材を探していたため、タイミングとニーズが双方マッチした結果です。

インターンシップを通じての感想

限られた時間内で、いかに成果を出すかといった意識が高いため、心強い存在でした。また、同時に2~3人を受け入れたのでチームワークが発揮されたのを見ることが出来ました。



大山代表

今後の留学生の採用予定

採用は検討していますが、十分な仕事をつくれるか不安。インターンシップについては、双方のニーズが合えば今後も受け入れていきたいです。

留学生活用を検討している企業
に対してのアドバイス

社内では留学生を活かせるポジションを見出すこと、そしてまずは踏み出すことが大事だと思います。留学生は日本のビジネス商習慣を学びたい意欲が高いので、受け入れ側も配慮を心掛けることが重要だと思います。

インターン留学生 インタビュー インターンシップ生
パム タン ハー氏 (ベトナム)

インターンシップをした理由

大学コンソーシアムおおいの開催のイベントに参加した際、大山さんに出会い、会社の事業内容に興味を持ちインターンシップを希望しました。

インターンシップの内容

企画やイベントのお手伝い。ワークショップのための動画マニュアルの作成。マーケティングリサーチをするためのアンケートの作成と集計(英訳も含む)。

インターンシップをして感じたこと

アイデア出しや通訳など私達だからこそ出来ることをさせてもらい、やりがいを感じました。また、働く上でコミュニケーションやネットワーク力は大変重要であると感じました。

卒業後の目標

現在、大学院で専攻している環境分野の知識を活かせる仕事に、日本で就きたいと考えています。



インターン中の様子

株式会社 クリニカル・サポート大分

◆事業内容：リネンサプライ業
◆本社所在地：〒879-5516 由布市挾間町赤野1716番地2

意見交換会の事例

企業インタビュー (株)クリニカル・サポート大分
代表取締役 橋野 真治 氏

留学生との意見交換会を実施した理由

続々とメディアではグローバル化する企業人財の話題が出ており、外国人材の本音を対話で実感したかったからです。また、海外からの資材・人財調達のため、アジア現地の生の情報を聞いてみたかったからです。

意見交換会の感想

外国人留学生の語学力・知識・見識の高さ、専門的熟度には驚きました。将来の目標や夢、信念、起業意欲等も高く感服しました。

今後の留学生の能力活用の予定、ご意見

日本には無い観点やアイデアを持っているので大変勉強になるため、今後も随時可能な限り意見交換会等行いたい。海外からの資材調達のためにも彼らや彼ら母国とネットワークを構築し、人財の採用、活用を前向きに考えていきたいです。



橋野社長

参加留学生インタビュー トラン チャオ ヴィン 氏 (ベトナム)

意見交換会に参加した理由

母国ベトナムと関連のある企業に関心があり、またその企業を経営するトップの方から直に事業のことを聞ける良いチャンスだったため。

意見交換会の感想

今まで知らなかったこと(企業、業界、事業、企業文化)について知れて、とても良い機会でした。とてもフレンドリーな雰囲気、オープンに色々なことを話せ、ベトナムの文化や慣習、ベトナム人のものの考え方、仕事への取り組み方、価値観などの情報を提供できました。

今後の目標や夢

日本のIT会社で働いて経験を積んだり、大学院で学ぶことなどを考えています。



トランさん

株式会社 FoundingBase

◆事業内容：地方創生(豊後高田市/長崎鼻ビーチリゾート)
◆本社所在地：〒170-0002 東京都豊島区巣鴨1丁目9番1号RYOZANPARK

意見交換会の事例

企業インタビュー (株)FoundingBase 夏川戸 大智 氏

留学生との意見交換会を実施した理由

長崎鼻ビーチリゾートにおける訪日外国人をターゲットとした、現地でのサービス提供、マーケティングにおいて、各々の国籍からの目線での意見を必要としたため、意見交換会を実施しました。

意見交換会の感想

現地に訪れていただき、1泊2日のワークショップ、その後のプレゼンなど、学生のレベルを超えた意見を頂き、事業の成長に大きく寄与していただきました。その後20件近くの新規予約を訪日外国人から頂きました。

今後の留学生の能力活用の予定、ご意見

マーケティングや提供サービス、イベント企画など日本人では持っていない視点からの意見を継続的にいただきたい。特に留学生や卒業生などと、共同での企画などをやっていきたいと考えております。



意見交換会の様子

参加留学生インタビュー ユー・ジュニアス アーロン ダルマジャ 氏 (インドネシア)

意見交換会に参加した理由

将来、リゾート地でのバンガロー運営に興味があるのと同時に、外国の方に大分県のユニークな場所を紹介することにも関心があったため、意見交換会に参加しました。

意見交換会の感想

長崎鼻ビーチリゾートを実際に体験することで、外国人目線から、取り組んだ方が良いと思える課題などが発見できました。また、それに対する課題解決の方法を考えたり、戦略方法や、具体案を提案できたこと、おもてなしや観光について学べたことは自分にとって、とても良い経験になりました。

今後の目標や夢

チームワークの実践を重ねながら、自分の可能性を広げていきたいです。今後も長崎鼻ビーチリゾートで働く皆さんと一緒に協働できたら素晴らしいと思います。



現地でのワークショップの様子

第 2 章

大分県内企業ガイド

〈五十音順〉

かぶしきがいしゃ あつきじょうねつこーぽれーしょん

株式会社 熱き情熱コーポレーション

■URL <https://tosemi.jp/>



■主な事業内容

- 大分・宮崎エリアにて、小・中学生および現役高校生を対象に進学・受験を目指した幅広い指導を行っています。
進学塾「東セミ」として、塾・予備校を運営しています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

英語を使い、小学生の指導をしてくれる先生を探しています。



個別指導の指導風景です！

■本社所在地

〒870-0839
大分県大分市金池南1-1-5
JR大分シティ第二駐車場2F

■業 種

教育サービス

■設立年月日

1985年1月10日

■資本金

1,000万円

■売上高

7億円
(2019年度9月実績)

■従業員数

(パート・アルバイト含)

200人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

2人

■外国籍社員の今後の募集予定

(正社員) 毎年複数名採用予定。
(インターン生) 随時募集、1～2名、講師職体験、週1日か2日。
東セミかず家大分駅校勤務。母国語&日本語、英語(日常会話ができるレベルの日本語)。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 講師職体験。上記参照。
週1日か2日。日・英対応できる人を1, 2名募集。

- リクルート担当 ●採用担当：秋吉・ウールブライト
●電話 097-574-8140 ●E-mail wool@tosemi.jp

かぶしきがいしゃ えすじー わんだーぞーん

株式会社 SG Wonder zone

■URL basket.co.jp



■主な事業内容

- かご・バスケット・ワイヤー商品等輸入仕入卸売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

今後ベトナム・フィリピン等東南アジア諸国との新規仕入先開拓に際して、自ら積極的に取組んで頂ける人材を求める。



Products for better life. ～幸せな暮らしを実現するために

■本社所在地

〒879-1507
速見郡日出町大字豊岡563-5

■業 種

卸売業

■設立年月日

1968年

■資本金

1,000万円

■売上高

4億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

21人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

(正社員) 詳細は未定。
母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語及び英語)。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不 可

- リクルート担当 ●管理部課長・副島秀一
●電話 0977-73-1616 ●E-mail s_soejima@sagasiki.co.jp



主な事業内容

- 感染対策事業
紫外線殺菌照射装置「エアロシールド」のメーカー。
- エネルギー事業
小水力発電を主とした再生可能エネルギーを利用した発電事業の総合エンジニアリング。



自社製品「エアロシールド」

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

将来の海外展開に向けて橋渡し役となる人材を募集しています。

■本社所在地

〒870-1161
大分市大字木上394番地の12

■業 種

製造業

■設立年月日

2006年3月15日

■資本金

1,000万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

14人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集、1名、営業職候補、週5日か6日。

勤務地は大分市木上。

母国語&日本語、英語（通訳・翻訳ができるレベルの日本語）。日本語で文章作成ができること。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 様々な業務を経験してもらいます。勤務詳細は応相談。

■リクルート担当

●管理部・藤澤

●電話 097-588-8120 ●E-mail fujisawa@aeroshield.co.jp



主な事業内容

- からあげ及び弁当の販売(チェーンストア展開)
- 鶏肉製品の製造販売

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

- 海外展開への知見構築
- 社員教育の一環(国際化の交流体験)



インターン グエン・チーさん(ベトナム)
社員会議にてベトナムの市場状況をプレゼンしました

■本社所在地

〒870-0952
大分市下郡北1丁目127番地

■業 種

食品製造・小売業

(フードサービス業)

■創業年月日

2002年6月19日

■資本金

2,000万円

■売上高

13億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

300人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人

■外国籍社員の今後の募集予定

インターンの定期的な採用を検討中

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 マネジメント

■リクルート担当

●総務部・西原(部長)

●電話 097-569-7318 ●E-mail info@oita-karaage.com

かぶしがいいしゃ おおいたぎんこう

株式会社 大分銀行

■URL <https://www.oitabank.co.jp>

■主な事業内容

弊行は1893年に創立され、2021年に創立128周年を迎えました。その長い歴史と伝統の中で、「地域社会の繁栄に貢献するため銀行業務を通じ最善をつくる」を経営理念に、地域の方々へ金融サービスを提供しています。



先輩留学生活躍中！

■国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

大分銀行では、海外進出・海外取引をご検討されているお客さまのニーズにお応えすべく、ワンストップ相談窓口として「国際営業室」を設置し、コンサルティング体制の充実を図っています。また、海外視察におけるバックアップ体制として、香港駐在員事務所をはじめ、国内外様々な機関・企業と業務提携を結び、幅広い国・地域でのサポートを行っています。

■本社所在地

〒870-0021
大分市府内町3-4-1

■業種 金融業

■設立年月日 1893年2月1日

■資本金 195億円

■売上高 504億円

■従業員数

(パート・アルバイト除く)
1,621人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
3人

■外国籍社員の今後の募集予定

2022年卒採用については、弊行採用HPをご確認ください。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可 2022年卒対象のインターンシップは終了しております。
2022年卒以降につきましては弊行HPをご確認ください。

■リクルート担当 ●人財開発部 人財育成グループ 人事役補・本宮(ホングウ)
●電話 097-538-7608 ●E-mail jniji@oitabank.co.jp

おおいたせいし かぶしがいいしゃ

大分製紙 株式会社

■URL <http://www.oita-seishi.com>

■主な事業内容

- ISO9001、14001、27001を認証取得済。トイレットペーパー、ティッシュペーパー、タオルペーパー等の製造・販売
- 生産能力年間70,000t、古紙再生紙利用トイレットペーパー生産最大手
- 主要取引先：日本生活協同組合、全農、サンリブマルショク、コスモス薬品、JR九州、ナフコ他多数



大分工場はISO9001を取得。
品質に配慮した最新鋭工場です

■国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

海外展開に向け主にベトナム国籍の方を優遇しております。
日本とベトナムの架け橋となってくれる方

■本社所在地

〒870-8691
大分市錦町2丁目15-27

■業種 家庭用紙製造販売

■設立年月日 1953年10月23日

■資本金 4,000万円

■売上高 約141億円
(グループ合計210億円)

■従業員数

(パート・アルバイト含)
230人
(他関連企業250人)

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
1人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時：1名・特殊職：日本語検定 N2、3カ国以上可能な方

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 入社につながる人材

■リクルート担当 ●総務部・川野
●電話 097-534-7777 ●E-mail kawano.shoko@oita-seishi.com

有限会社 加藤商店

■URL <http://katoh-shouten.co.jp/>



主な事業内容

- 非鉄金属資源の国内荷下ろし問屋業務
- 非鉄金属スクラップ資源の国際貿易業務

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

言語力・ビジネス発想力・企画推進力がある方を求めています。



お問い合わせください！

1 雇用事例

1 インターンシップ事例

2 企業ガイド

3 アンケート調査結果

■本社所在地

〒870-0272
大分市迫951-1

■業 種

金属資源リサイクル業

■設立年月日

1974年4月1日

■資本金

500万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
38人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
0人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集・1-2人・貿易業務・大分市勤務
大卒・母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 弊社のビジネスを理解する上で、母国とのビジネス可能性・その他新ビジネスについての調査とリサーチをしてもらいます。

■リクルート担当

●総務部 部長・小野
●電話 097-523-3150 ●E-mail ono@katoh-shouten.co.jp

株式会社 キューメイ研究所

■URL <http://www.q-may.jp/>



主な事業内容

- 体外診断用医薬品の製造及び販売
- 研究用試薬製造及び販売

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

積極的に海外展開を行っていく中で、法規制等の対応や海外企業とのやりとりを行って頂ける方を求めています。



血栓症の診断薬を製造販売しています

■本社所在地

〒870-0846
大分市花園2丁目8番37号

■業 種

製造業(体外診断用医薬品)

■設立年月日

1991年5月24日

■資本金

1,300万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
26人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
0人

■外国籍社員の今後の募集予定

国内外の営業。海外販売のための法規制等対応、海外企業とのやり取り。詳細はお問い合わせ。
〔条件〕営業に必要な社内外のコミュニケーションに十分な日本語力。その他言語(特に英語、中国語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 時期によって不可の場合あり。
詳細はお問い合わせください。

■リクルート担当

●本社・衛藤(エトウ)
●電話 097-545-5051 ●E-mail jimul@q-may.jp

こうえいさんぎょう かぶしきがいしゃ

晃栄産業 株式会社

■URL <http://www.kouei-sangyou.co.jp/>

■主な事業内容

- 工場や作業現場で日常的に使用される工具や道具を直接営業やインターネットを通じて販売しています。

■国際事業や海外展開に関わるもの
今後外国籍人材に期待すること

Alibaba.comへ出店をしており、海外のバイヤーと取引を行っています。
将来的に店舗運営を任せられる人材を採用したいです。



当社外観

■本社所在地

〒870-0113
大分県大分市家島1240-2

■業 種 機械工具商

■設立年月日 1962年3月1日

■資本金 2,800万円

■売上高 12億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

20人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

毎年1-2名新卒を募集。
日本人新卒者と同条件で採用。総合職(マーケティング、ネットショップ運営)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可

インターンシップは実施していません。
ネット通販事業でのアルバイトは可能です。

■リクルート担当 ●續(つづき) 真一郎

●電話 097-527-2295 ●E-mail recruitment@kouei-sangyou.co.jp

かぶしきがいしゃ ざいなす

株式会社 ザイナス

■URL <http://www.zynas.co.jp/>

■主な事業内容

- コンピュータソフトウェア開発
システムのコンサルティングからアプリケーションの開発・運用・保守サポートまで一貫したサービスをご提供しています。

■国際事業や海外展開に関わるもの
今後外国籍人材に期待すること

主に、プロジェクトの設計書の説明や、お客様のご要望を、海外現地スタッフへ伝える、ブリッジSEとして業務していただきます。



ザイナス本社ビル (コレジオ大分)

■本社所在地

〒870-0839
大分市金池南1丁目5番1号
コレジオ大分5階

■業 種 情報通信業

■設立年月日 2018年10月1日

■資本金 2,100万円

■売上高 16億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

138人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

2人 (中国1人、
ベトナム1人)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集予定1~2名、大分本社勤務、海外企業とのブリッジSEとして
母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可

プログラミング業務を体験していただきます。
日本語対応できる方、1、2名募集。

■リクルート担当 ●管理本部・宮本

●電話 097-547-8639 ●E-mail jinji@zynas.co.jp



■主な事業内容

- 橋梁等構造物の詳細設計や、コンテナクレーンに関わる機械設計、及び既存の構造物の補修補強設計、点検調査、補修工事 及び 土木工事を行っています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

日本の構造物に対する知識を得て、将来的に設計業務を行っていただけるエンジニアとなってもらいたい。



本社従業員集合写真

■本社所在地

〒870-0261
大分市志村1丁目4-7

■業 種

土木建築サービス業

■設立年月日

1989年8月8日

■資本金

2,200万円

■売上高

5億9,884万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

65人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

5人

■外国籍社員の今後の募集予定

正社員随時募集中、2名程度面接にて採用予定。点検業務、設計業務、CAD業務のうちいずれか。SANEi本社（志村）あるいは大分東支店（日吉原・三井造船所構内）勤務。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 随時受入可。条件は面談にて。

■リクルート担当

●代表取締役社長・岩國 英雄

●電話 097-522-2355 ●E-mail hideo-iwakuni@sanei-dic.co.jp



■主な事業内容

- コーヒーフィルターペーパー製造販売
- コーヒー関連器具製造販売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

海外展開に意欲的に取り組んでもらえる方。



会社外観

■本社所在地

〒874-0921
別府市富士見7番2号

■業 種

製造業

■設立年月日

1973年4月5日

■資本金

10百万円

■売上高

1,290百万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

130人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

現在、募集の予定はありません

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不 可

■リクルート担当

●総務課・谷脇

●電話 0977-25-3464 ●E-mail k-kai@sanyo-sangyo.jp

じえいえつくすきんぞく かぶしがいしゃ

JX金属 株式会社

■URL <https://www.nmm.jx-group.co.jp/>

■主な事業内容

- 非鉄金属の資源事業、金属事業、環境リサイクル事業、機能材料事業、薄膜材料事業、タンタル・ニオブ事業

■国際事業や海外展開に関わるもの
今後外国籍人材に期待すること

弊社の非鉄金属製品は世界中で使用されるスマートフォンやPC、自動車、インフラなど、社会の中で幅広く利用され、今後はさらにIoT、AI社会などの発展に貢献してまいります。その中でグローバルに活躍できる人材を求めています。



世界トップシェアの圧延銅箔

■本社所在地

〒105-8417
東京都港区虎ノ門2丁目10番4号
オークラプレステージタワー

■業 種 製造業

■設立年月日 1905年12月26日

■資本金 750億円

■売上高 1兆44億円
(2020年3月期/連結)

■従業員数

(パート・アルバイト含)
約2,870名(正社員)

■従業員のうち
外国籍社員の内訳

19人
ブラジル1人
ベトナム1人
モンゴル1人
台湾4人
韓国5人
中国7人

■外国籍社員の今後の募集予定

2022年卒採用については、弊社採用HPをご確認ください。
(<http://jx-nmm-recruit.com/recruit/>)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 就活ナビサイト(リクナビ・マイナビ)をご覧ください。

■リクルート担当 ●リクルート担当

●電話 03-6433-6573 ●E-mail tanto.saiyo@nmm.jx-group.co.jp

じえいりーす かぶしがいしゃ

ジェイリース 株式会社

■URL <https://www.j-lease.jp>

■主な事業内容

- 賃貸不動産における家賃債務保証業です。アパート等を契約する入居者さまのお家賃が万が一の理由で滞ってしまった場合に当社がお立替をする業務です。

■国際事業や海外展開に関わるもの
今後外国籍人材に期待すること

日本語能力が高く、多言語に対応出来る人材



■本社所在地

〒870-0034
大分市都町1丁目3-19
大分中央ビル7階

■業 種 家賃債務保証業
(その他金融)

■設立年月日 2004年2月27日

■資本金 713,046千円

■売上高 50億2千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
384人

■従業員のうち
外国籍社員の内訳

7人
アメリカ人1人
韓国人1人
中国人4人
ベトナム人1人

■外国籍社員の今後の募集予定

募集は行っているが詳細は未定。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不 可 ※会社見学は随時受付中

■リクルート担当 ●人事課/江頭・小林

●電話 03-6731-4020 ●E-mail saiyou@j-lease.jp



■主な事業内容

- 半導体製造用装置に使われるパーツ類を海外(韓国・台湾・アメリカ等)から輸入し、国内の半導体製造工場へ販売する会社です。また半導体製造工場への人材派遣、半導体製造工程の一部請負も行っています。

■国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

商社として韓国・台湾・アメリカなどの海外企業と取引をすることが多く、日本語と母国語で会話が出来る外国籍人材は貴重な存在です。弊社と取引を行う海外企業も、弊社に自国の社員が居ることが大きな安心感へ繋がっているとの評価も受けており、今後は中国籍やベトナム籍の人材の採用も検討しています。



のびのびと仕事が出来ます！

■本社所在地

〒870-0124
大分市大字毛井818-1

■業 種

卸売業、小売業

■設立年月日

1946年8月23日

■資本金

2,500万円

■売上高

81億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

176人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

6人 (韓国)

■外国籍社員の今後の募集予定

採用は不定期に実施しています。毎年の募集人数は2～5名です。主な職種としては、海外通訳業務、半導体工場内管理業務など多岐に及びます。国際運転免許、及び通訳業務を行う方は日本語検定J1～2級レベルの習得が必要です。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不 可

■リクルート担当

●経営企画室・総務・佐藤 輝昌

●電話 097-520-1414 ●E-mail t.sato@e-suzuki.co.jp



■主な事業内容

- オリジナル洋菓子商品の製造・販売
- 洋菓子店・カフェの運営

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

日本で学び台湾の店舗でさらに活躍してくれる人材を求めています。



由布院ミルヒ本店外観

■本社所在地

〒874-0836
別府市大字鶴見4546番地の
234(東荘園3丁目4組)

■業 種

卸売業、小売業

■設立年月日

1963年3月1日

■資本金

5,500万円

■売上高

20億3千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

94人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

未定・台湾人で日本語が堪能なこと。接客販売・製造補助・通訳。勤務予定地・湯布院、台湾。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不 可

■リクルート担当

●総務・マツタニ

●電話 0977-23-0311 ●E-mail matsutani@milch-japan.co.jp

かぶしきがいしゃ だいなん

株式会社 ダイナン

■URL <https://www.dainan-oita.co.jp/>



■主な事業内容

- アパレル衣料製造
ベビー・子供服、カジュアル、スポーツウェアと幅広く洋服を作っています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

中国法人のマネージメントや貿易業務、外国人実習生(現ミャンマー、現在36名)の受け入れ業務等。海外新規工場立ち上げ。



みんなで力を合わせてHAPPYな洋服を！

■本社所在地

〒879-7761
大分市大字中戸次4539-15

■業 種 製造業

■設立年月日 1972年11月12日

■資本金 1,000万円

■売上高 4.5億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

90人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人(ミャンマー)

■外国籍社員の今後の募集予定

- ミャンマー人(工場立ち上げのため)
- 中国人(現地ネット販売のため)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 貿易事務、生産管理

■リクルート担当 ●総務・神田智子

●電話 097-597-7777 ●E-mail info@dainan-oita.co.jp

かぶしきがいしゃ たまのゆ

株式会社 玉の湯

■URL <http://www.tamanoyu.co.jp/>



■主な事業内容

- 由布院にて旅館業を営む
(喫茶・売店・レストラン・BARを併設)

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

インバウンド接客対応



旅館外観

■本社所在地

〒879-5197
由布市湯布院町大字川上2731-1

■業 種 旅館業

■設立年月日 1982年8月30日

■資本金 3,000万円

■売上高 500百万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

50人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時・1～2名・業務に関わる全般

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 (インターン生)
随時募集、1～2名、フロント業務、週1日か2日
母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■リクルート担当 ●山田 裕子

●電話 0977-84-2158 ●E-mail info@tamanoyu.co.jp

株式会社 地域科学研究所

■URL <http://www.chklab.com/>

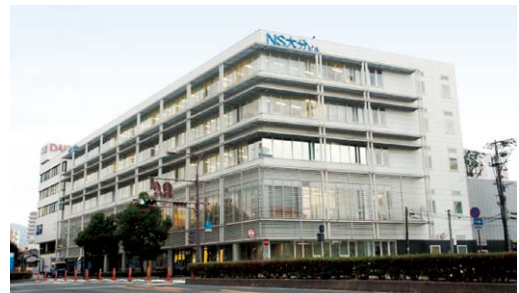


■主な事業内容

- 地方公共団体向けシステムの開発構築、WebGIS (地理情報システム) 開発構築、GPS (全地球測位システム) アプリケーション開発、地方自治体経営コンサルティング

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

新しい発想をお持ちの方



本社外観

1 雇用事例

1 インターンシップ事例

2 企業ガイド

3 アンケート調査結果

■本社所在地

〒870-0037
大分市東春日町1-1
NS大分ビル4階

■業 種 システム

■設立年月日 1990年3月9日

■資本金 3,500万円

■売上高 15億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

82人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人 (中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

システムエンジニア

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 システムエンジニア

■リクルート担当

● 総務・梅木

● 電話 097-536-0076 ● E-mail umeki@chklab.com

株式会社 TMH

■URL <http://www.tmh-inc.co.jp>



■主な事業内容

- 半導体製造装置用のパーツ・修理・装置売買・輸入・輸出を行う専門商社
- 「半導体製造装置のメンテナンス事業」と「半導体製造装置・部品の越境EC事業」の2つの事業を運営しています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

当社は日本国内の大手半導体メーカーを主要顧客としております。今後は海外での販路拡大を計画しており、グローバル人材には語学力と、自ら考え行動力のある人材である事を期待しております。



世界を股にかけて活躍したい人材を募集中！

■本社所在地

〒870-0952
大分市下郡北3-14-6

■業 種 その他の業種に 分類される法人(商社)

■設立年月日 2012年3月9日

■資本金 3億2,095万円

■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

30人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

11人

■外国籍社員の今後の募集予定

正社員 随時募集中

国際業務、法人営業、システム構築(SE)、海外事業展開など
日本語および英語(ビジネスlevel) & 中国語or韓国語等の語学力のある方

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 随時募集中(2~3名)

※3ヶ月以上の長期で業務を継続できる方を歓迎
越境ECや海外マーケティングに関わる業務、システム管理、経営企画など
日本語および英語(ビジネスlevel) & 中国語or韓国語等の語学力のある方
ベンチャー経営に興味のある方

■リクルート担当

● 経営管理部・採用担当

● 電話 097-576-7666 ● E-mail recruit@tmh-inc.co.jp

ゆうげんがいしゃ とみしろぶっさん

有限会社 富城物産

■URL <http://www.tomishiro.com/>



■主な事業内容

- ペットフード・ペット用品・釣り餌・熱帯魚・雑貨の輸入
卸売販売・ハラルフード仕入代行

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

- 輸入元との交渉業務 (サンプル手配、品質管理、受発注業務)
- 輸入品販売業務
- 新規仕入れ先の開拓
- 通訳翻訳業務
- 輸入貿易業務
- 品質管理、納期管理・調整、納品
- 商品企画・開発・販売



外国籍社員もがんばっています！

■本社所在地

〒870-0268
大分市政所3684番地

■業 種

卸売業、小売業

■設立年月日

1994年6月6日

■資本金

1,000万円

■売上高

6億3千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
30人

■従業員のうち 外国籍社員の内訳

6人
中国3人
インドネシア1人
ウズベキスタン1人
シリア1人

■外国籍社員の今後の募集予定

時期：随時
職種：通訳、営業、貿易担当
条件：母国語&日本語、英語 (通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

検討中

■リクルート担当

- 人事総務部・足立
- 電話 097-592-6688
- E-mail t011@tomishiro.com

かぶしがいしゃ とらんすこみゆにか

株式会社 トランスコミュニカ

■URL <http://transcommunica.co.jp/>



■主な事業内容

- システム開発、ホームページ制作を行なっています。インドネシアに開発者が数名おり、APU等学生のデザイナー数名、インターン生数名と一緒に仕事をしています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

インドネシア等海外とのやりとりや、外国人ならではの視点で社内に新しい風を吹かせてくれることを期待しています。



一緒に世界を目指しましょう！

■本社所在地

〒870-0026
大分市金池町2-9-19

■業 種

システム開発

■設立年月日

2010年7月

■資本金

200万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
7人

■従業員のうち 外国籍社員の内訳

4人
(インドネシア)

■外国籍社員の今後の募集予定

募集職種：プログラマー、デザイナー
システム開発、ホームページ制作のお手伝いです。若干名。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可

プログラム開発やデザインのできる方、興味がある方

■リクルート担当

- 代表取締役・山本 譲治
- 電話 097-594-2101
- E-mail yamamoto@transcommunica.com

有限会社 どんど焼本舗

■URL <http://yufuin-goemon.com/dondo/dondo.html>



主な事業内容

- 菓子製造、卸売、小売

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

菓子製造のノウハウ習得



外国人スタッフ元気に活躍中！

1
雇用事例

1
インターンシップ事例

2
企業ガイド

3
アンケート調査結果

■本社所在地

〒874-0842
別府市小倉3組

■業 種

製造業

■設立年月日

1983年7月5日

■資本金

2,000万円

■売上高

70,000万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
42人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
3人 (中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

現在検討中

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 菓子・佃煮製造体験

■リクルート担当

●総務・大塚 正義

●電話 0977-21-6551 ●E-mail dondoyaki@galaxy.ocn.ne.jp

日本ヒューマンメディック 株式会社 (アルテホールディングスグループ)

■URL <http://hyuman.co.jp/>



主な事業内容

- 整形外科製品・感染対策製品の医療器製造販売メーカーです。

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

海外の工場と商品の仕様やパッケージ、単価交渉等を行い、
自社の新商品をつくりあげていきます。



先輩留学生活躍中！

■本社所在地

〒870-0848
大分市賀来北2丁目16番34号

■業 種

医療器製造販売業

■設立年月日

1993年10月7日

■資本金

1,000万円

■売上高

12億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
52人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
1人 (中国)
1人 (韓国)
2人 (インドネシア)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時、1～2人、輸出入貿易・マーケティング部、大分市
日常会話レベルで日本語が話せる方(免許不問)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 輸出入貿易・マーケティング

■リクルート担当

●人事部・田中

●電話 097-547-9123 ●E-mail m.tanaka@ahd.co.jp

かぶしがいいしや ねおまるす

株式会社 ネオマルス

■URL <https://www.neomars.co.jp/>



■主な事業内容

- 電気通信工事業(電気通信工事、保守)
- 人材事業(事務・IT人材の人材派遣・紹介)
- IT推進事業(システム開発、運用支援、保守)

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

弊社事業のサポートや、経営企画で新しい企画の外国向けサービス等を手伝ってくれる留学生をインターンで受入れています。



SEとして活躍する中国出身社員

■本社所在地

〒870-0034
大分市都町2-1-10
ウォーカービル8階

■業 種 サービス業、建設業

■設立年月日 1991年10月5日

■資本金 4,000万円

■売上高 23億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
289人

■従業員のうち 外国籍社員の内訳

2人
(中国
オーストラリア)

■外国籍社員の今後の募集予定

(インターン生) 随時募集、1~2名、希望に準ずる(週1日~5日)
日常会話ができるレベルの日本語

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 ネオマルスの色々な事業を体験することができます!
文系も理系も、スキルや興味に合わせた経験ができます。

■リクルート担当 ●管理本部：岡田・佐藤

●電話 097-573-3131 ●E-mail info@neomars.co.jp

かぶしがいいしや ねくすとわーるど

株式会社 ネクストワールド

■URL <http://www.next-w.net/index.html>



■主な事業内容

- 販売管理システムのコールセンター業務、アプリ制作、ホームページ制作、動画制作、ライブ配信・企画、VR開発、ドローン撮影、小売りサービス向けのコンサルティング業務



■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

販売管理システムを香港、中国にも展開しています。
お花レシピサイトの海外展開も計画中です。

■本社所在地

〒870-0034
大分市都町4丁目1-24
新大分第2ビル4階

■業 種 情報サービス業

■設立年月日 2014年11月7日

■資本金 300万円

■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
6人

■従業員のうち 外国籍社員の内訳

1人(中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時行っていますが、詳細はお問合せください。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 英語・日本語、中国語・日本語の翻訳、通訳

■リクルート担当 ●佐野

●電話 097-576-7615 ●E-mail harumi.s@f-next.jp



主な事業内容

世界4大銘水の一つ、「天然活性水素水 日田天領水」をISO取得の100億円以上投資の工場で生産し、100%子会社「西の誉銘醸(株)」では「世界唯一の天然活性水素仕込の酒類」として国内外の方々にお届けしています。

国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

言語・習慣が異なる海外10ヶ国以上に輸出し、日本語・英語・中国語・インドネシア語圏に対応しつつ、USA・EU・中東の強化の為、2020年10月よりアラビア語・英語・ヒンズー語力のあるAPU大学院卒業生を迎え、業務拡大の即人財として日夜業務に邁進して頂いています。



最新鋭工場と製造ライン

■本社所在地

〒877-0074
大分県日田市中ノ島町647番地

■業 種

製造業

■設立年月日

1999年2月1日

■資本金

1,000万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

50人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人

■外国籍社員の今後の募集予定

2～3年後に、海外取引拡大により営業人材として現状の1名から3名位迄の体制としたい

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可

■リクルート担当

●営業企画部 渡邊秀樹
●電話 0973-22-7777 ●E-mail h-watanabe@h-tenryosui.com



主な事業内容

【国内事業】

自動車リサイクル/自動車部品販売/中古トラック販売/自動車修理業

【海外事業】

自動車部品の輸出/新規海外事業の調査

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

輸出業務/自動車中古部品の検品、管理/新規海外事業の調査/通訳業務/業務指導員/



トラックパーツセンター



部品倉庫

■本社所在地

〒870-0945
大分市大字津守389番地の8

■業 種

自動車リサイクル業

■設立年月日

1979年8月24日

■資本金

1,000万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

45人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

3人

■外国籍社員の今後の募集予定

確認要

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 実施期間の確認が必要

■リクルート担当

●総務グループ 山田恵美
●電話 097-569-3360 ●E-mail kawasaki-086@bigwave-net.co.jp

かぶしがいいしゃ ふたばたくしー

株式会社 双葉タクシー

■URL <http://www.futabataxi.jp/index.html>



■主な事業内容

- バス・タクシー・旅行事業を通じて心豊かで潤いのある社会づくりに貢献します。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

訪日外国人旅行客の皆様へ快適で安全で楽しい旅を提供する為、業務をサポートして頂ける方をインターンシップで受入れています。



皆様に愛され必要とされる企業を目指します

■本社所在地

〒870-0951
大分市大字下郡396

■業 種

貸切バス・旅行事業

■設立年月日

1960年11月1日

■資本金

1,000万円

■売上高

4億5,000万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
85人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
1人 (スリランカ)

■外国籍社員の今後の募集予定

R3年度については現在、検討中です

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 不定期にて募集
(HP・facebookページよりご確認ください)

■リクルート担当

- 雇用促進課 課長 佐久間 朋一
- 電話 097-567-8910 ●E-mail bus@futabataxi.jp

かぶしがいいしゃ ほーむいんぷるーぶめんとひろせ

株式会社 ホームインプルーブメントひろせ

■URL <http://www.hihirose.com/>



■主な事業内容

- スーパーコンボ(ノンフーズ商品+食料品の販売)
- 日曜大工用品・家電製品・家庭用品食品などの販売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

外国人観光客向けの業務など



町から街へありがとうのおつきあい

■本社所在地

〒870-0844
大分市古国府243-9

■業 種

卸売業、小売業

■設立年月日

1978年8月1日

■資本金

3,000万円

■売上高

352億円
(2019年5月)

■従業員数

(パート・アルバイト含)
1,439人

(2019年12月)

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
4人

■外国籍社員の今後の募集予定

詳細未定

■インターンシップ生の受入可否や条件など

検討中

■リクルート担当

- 河野・下村・吉田
- 電話 097-545-8666 ●E-mail saiyou@hih-net.co.jp



■主な事業内容

- 宿泊業

■国際事業や海外展開に関わるもの
今後外国籍人材に期待すること

これからインバウンド需要が高まっていく中で、必要とされてくる留学生を受け入れ、共におもてなしの心を伝えて頂きたい。



先輩留学生活躍中！

■本社所在地

〒874-0023
別府市上人ヶ浜町6-24

■業 種 旅館業

■設立年月日 1982年6月

■資本金 800万円

■売上高 18億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
205人

■従業員のうち
外国籍社員の内訳

16人
(内女性8人)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集1～2名、フロント・予約業務
日本語&英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 予約業務の際の通訳・翻訳。
日英対応出来る方、1～2名募集。

■リクルート担当

- 総務部 総務課 久保
- 電話 0977-66-3456 ● E-mail jinji-soumu@seikai.co.jp



■主な事業内容

- 乾しいたけを中心に乾物の卸売を全国的に展開

■国際事業や海外展開に関わるもの
今後外国籍人材に期待すること

弊社の今後の更なる海外展開へ向けて、仕入や販売業務をサポートしてくれる人材の雇用を検討



意欲的な方を探してます

■本社所在地

〒871-0014
大分県中津市大字一ツ松262番地

■業 種 乾物製造業

■設立年月日 1986年10月27日

■資本金 1千万円

■売上高 129千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
25人

■従業員のうち
外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

時期：未定 日常会話レベルの日本語・中国語・英語を希望する
業務：中国からの仕入業務、海外（主に中華圏）と国内の営業業務

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 随時相談による

■リクルート担当

- 営業部・吉本拓磨
- 電話 0979-24-7005 ● E-mail marutomo@vega.ocn.ne.jp

やつしかしゅうぞう かぶしきがいしゃ

八鹿酒造 株式会社

■URL <http://yatsushika.com/>



■主な事業内容

- 酒類(清酒、焼酎・リキュール)の製造販売。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

弊社商品の販売方法を習得後、母国での販売強化に努めて頂ける方を募集しています。



①当社の遠景



②商品販売風景

■本社所在地

〒879-4692
玖珠郡九重町大字右田3364番地

■業 種

製造業

■設立年月日

1864年創業

■資本金

7,410万円

■売上高

15億6千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

74人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集。募集人員：若干名

募集職種：営業職(国内及び母国での酒類販売。)

条件：日本語(日常会話)、母国語、英語(日常会話)が話せる方。
(委細面談にて)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

現在受入不可

- リクルート担当 ●総務経理部・熊谷 光顕 ●経営企画部・麻生 益寛 ●営業部・麻生 良太
●電話 0973-76-2888 ●E-mail info@yatsushika.com

かぶしきがいしゃ やましたこうげい

株式会社 山下工芸

■URL <http://www.yamashita-kogei.com/>



■主な事業内容

- 百貨店、ギャラリー、ライフスタイルショップ、ホテル、外食産業へのデザイン企画販売。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

ネット販売の普及により、海外からの注文や問合せなどの輸出入業務。需要があるため、対応できる方を求めます。



■本社所在地

〒874-0034
別府市上人仲町13-43

■業 種

工芸品卸業

■設立年月日

1987年2月1日

■資本金

1,500万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

20人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

3人(中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

現在のところ予定はありません。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 海外貿易(英語ができる方。TOEIC700点以上)

- リクルート担当 ●辻
●電話 0977-66-4383 ●E-mail info@yamashita-kogei.com



■主な事業内容

- メガネ・補聴器・コンタクトレンズ等の販売

■国際事業や海外展開に関わるもの
今後外国籍人材に期待すること

新たな発想やアイデアで組織に活力を与えてくれる方。
日本で長く働いていただける方。



店舗の外観

■本社所在地

〒862-0950
熊本県熊本市中央区
水前寺6-1-38

■業 種 卸売業、小売業

■設立年月日 1974年5月22日

■資本金 9,064万円

■売上高 130億8千万円
(昨年度3月末)

■従業員数

(パート・アルバイト含)
963人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
2人 (ベトナム)

■外国籍社員の今後の募集予定

日本語&英語（ネイティブレベル）で販売・接客できることが
条件。ベトナム語ができる方。
※採用は未定

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 お問い合わせください。

■リクルート担当

- 人事総務部・福田
- 電話 096-381-6606 ●E-mail saiyou@k-yonezawa.com



■主な事業内容

- web系設計開発・請負
- 各種システム開発・研究開発
- Ruby言語を中心としたソフト開発

■国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

アジアを代表するRubyの専門集団を目指すため、プログラマーとして自立したい方・一緒にRubyコミュニティを盛り上げていただける方を募集しています。

弊社は外国籍人材だからと特別視してはおりませんので、プログラマーとしての力を発揮していただけることを期待します。



自分好みの環境で作業できます！

■本社所在地

〒103-0001
東京都中央区日本橋小伝馬町2-4
三報ビルディング9F

■業 種 IT業

■設立年月日 2012年9月10日

■資本金 4,550万円

■売上高 532,947,555円(税込)

■従業員数

(パート・アルバイト含)
49人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
2人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集。予定1～2名。なお、日本語での簡単なビジネス会話ができるレベルを希望。また、ベトナム語の通訳・翻訳ができる方および姫島村勤務を希望される方を大歓迎します。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 一般的なWeb開発のフローを体験していただきます。プログラミング未経験者向けのコースもあり。ご希望の方はお気軽にお問い合わせください。

■リクルート担当

- 総務部・採用担当
- E-mail adoption-contact@ruby-dev.jp

かぶしがいしゃ ろっくすかんぱにー

株式会社 ロックス・カンパニー

■URL <http://www.rock-c.com/>



主な事業内容

- 映像制作・Web制作・Webマーケティング・ARアプリ運用・各種プロモーション・海外ユースチューバー派遣事業

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

海外向けプロモーションの映像制作やWeb制作で手伝ってくれる方



WEB&MOVIEプロモーションカンパニー

■本社所在地

〒870-0034
大分県大分市都町4丁目1-24
新大分第2ビル301

■業 種

情報通信業

■設立年月日

2010年11月1日

■資本金

100万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

6人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

海外向けWebサイト構築、翻訳、映像制作および編集、商品プロモーション等
勤務地：大分市

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 受入可能ですが時期により不可の場合あり

■リクルート担当

- 営業部・椎葉 修
- 電話 097-537-0177 ●E-mail shiiba@rock-c.com

かぶしがいしゃ わんちゃー

株式会社 ワンチャー

■URL <https://www.wancher.com/>



主な事業内容

- 文具・時計等の国内外への販売
- 商品の企画、制作

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

経営への積極的参加をしてくださる方



"夢万年筆" 日本伝統芸術の価値をもった万年筆

■本社所在地

〒879-0617
豊後高田市高田2848番地11

■業 種

輸出入業・小売業

■設立年月日

2010年6月1日

■資本金

10万円

■売上高

3億5千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

28人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

10人

■外国籍社員の今後の募集予定

あり(大分県豊後高田市勤務・経営企画)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 特に条件なし

■リクルート担当

- 岡垣 太造
- 電話 0978-24-0588 ●E-mail taizo7@hotmail.com

留学生雇用のポイント

1

外国籍従業員の必要性、自社の中長期的な戦略上の求人内容の確認。

2

採用前インターンシップやアルバイトでの、適応や能力の確認、能力の活かし方の確認。

3

採用時には、職務・キャリア形成の計画、雇用年数などの説明と確認を十分に。本人のもつ将来プランと、自社でのキャリア構築のすり合わせを。

4

自社の体制づくり、風通しよく質疑・意見交換ができ、理解しあえる雰囲気作り。



国籍に関係なく全員が働きやすく皆が会社の将来を考える企業風土に。

5

退職する場合でも、ビジネスパートナーになるなど、良好なネットワークの構築を。

第 3 章

留学生の雇用について／就職について アンケート調査結果

2021年1月から2月にかけて、県内企業の皆様に「留学生人材活用・正社員雇用に関するアンケート調査」を実施いたしました。

同時に、県内留学生を対象に、「卒業後進路・就職に関するアンケート調査」を実施いたしました。ここにその結果を掲載いたしますので、県内企業における外国籍従業員の雇用の状況と意向、そして県内留学生の進路意向等をご高覧いただき、皆様の参考になれば幸いです。

企業むけ調査

- 調査期間 ●

令和3年1月4日～2月15日

- 調査対象 ●

県内企業

- 調査方法 ●

Webフォーム、メール、FAXによる回答

- 回収数 ●

154件

留学生むけ調査

- 調査期間 ●

令和3年1月8日～2月14日

- 調査対象 ●

県内高等機関に在籍する外国人留学生

- 調査方法 ●

Webフォームによる回答

- 回収数 ●

240件

留学生 人材活用・正社員雇用に関するアンケート調査 大分県内企業むけ

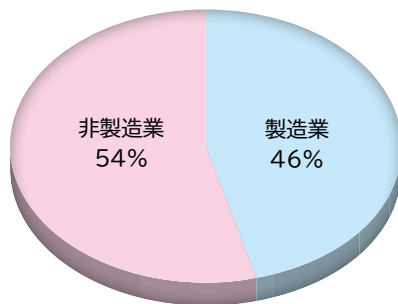
2021年2月実施（回収154枚）

I. 現 況 調 査

I-1. A. 業種について（複数該当する場合はメインとなる業種）

（152回答）

製造業	70
非製造業	82



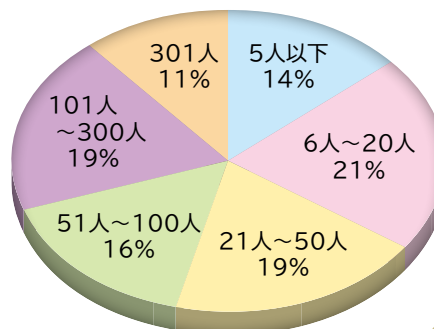
製造業 70社【内訳】	
食品・飲料	20
機械・電気	12
自動車等運送機器	8
コンピュータ等・IT機器	7
金属・鉄鋼	5
繊維・衣料	3
化学品	2
その他	13

非製造業 82社【内訳】	
商業・貿易	13
ホテル・旅館	9
医療・福祉	6
飲食	5
土木・建築	5
運輸・旅客業	4
情報サービス	4
金融・保険	3
観光	3
教育関連	2
人材派遣	2
旅行	1
調査研究	1
その他	24

I-1. B. 従業員数について（パート・アルバイトを含む）

（146回答）

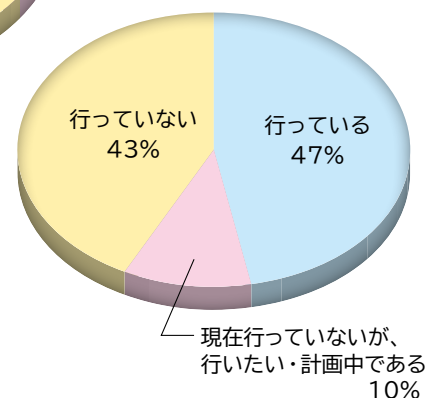
5人以下	20
6人～20人	31
21人～50人	28
51人～100人	23
101人～300人	28
301人以上	16



I-2. 海外との取引について

（153回答）

行っている	72
現在行っていないが、行いたい・計画中である	16
行っていない	65



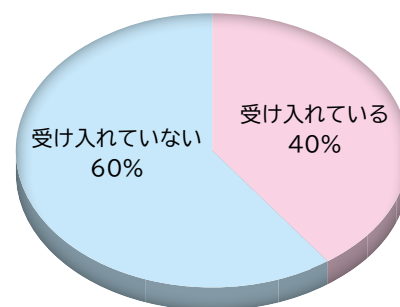
行っている 72社の取引内容 （複数回答、106回答）	
商品・製品部品の輸出	29
商品・製品部品の輸入	28
サービスの提供	14
工場や支店の進出	11
業務提携	10
その他	14

行いたい・計画中 16社の内容 （複数回答、24回答）	
商品・製品部品の輸出	6
サービスの提供	5
業務提携	5
商品・製品部品の輸入	2
工場や支店の進出	2
考えていない・その他	4

I-3. 外国籍の従業員等について

(153回答)

外国籍の従業員等を受け入れている	61
外国籍の従業員を受け入れていない	92



受け入れている
61社の回答の内容

受け入れている61社のうち、雇用形態と雇用理由

(複数回答／回答数：74)

正社員				54
業務上必要になったため			34	
通常の採用・総合職採用に、応募があり選考を経て採用			15	
その他（複数回答）			5	
●中国での従業員	●海外子会社より当社への外国人社員転籍	各1		
●現地オフィス採用	●コンピューターソフト開発員として			
●駐在で代表を任せている				
パート・アルバイト・インターンシップ				9
業務上必要になったため、臨時的に受け入れ中			6	
業務上必要になったため、定期的・長期的・正社員雇用前段階として受け入れ中			2	
その他 ●パート職に応募があったため			1	
技能実習生				11
特定技能1号・2号就労者				0

受け入れていない
92社の回答の内容

受け入れていない92社のうち、状態とその理由

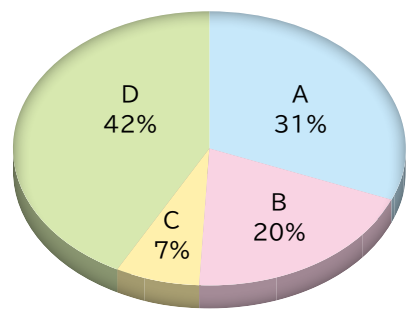
(複数回答／回答数：85)

過去に受け入れていたことがあるが今はない				27
本人の個人的事情があって退職したから			21	
自社の海外取引の必要がなくなったり、国際業務が縮小したから			2	
在留資格の更新ができなかったから			0	
その他			4	
●労働時間等の制限があったため ●法令違反があり、受入れができなくなった ●技能実習生期間満了のため ●留学生で卒業したため				各1
今まで全く受け入れたことがない				58
何らかの形態で雇用したいが、準備や役割付与が整っていないから			24	
海外取引や国際案件がなく、必要がないから			15	
外国籍従業員については不安・懸念があるから			7	
その他の理由			12	
●職種がマッチングしない ●特に考えたことがない ●必要ない				各1
●日本語の読解能力 ●応募がなかった ●タイミングがない				
●雇用する規模にない ●日本人の雇用で現在は足りているが、近い将来不足する				
●検討は実施したことがあるが、不定形の仕事で制度に合致しなかった				
●外国籍に限らず雇用する余裕がまだない ●自社で対応できる				
●コロナのため面接できなかった				

Ⅱ. 留学生人材の活用について

Ⅱ. 在学中の留学生の能力を活用することの意向 (複数回答／回答数：169)

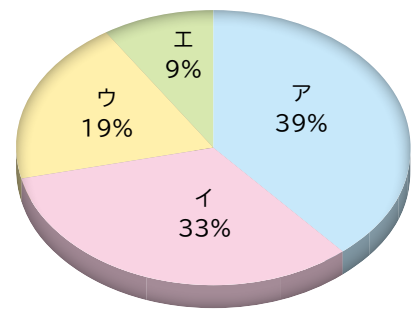
A ビジネスで必要があるときに、留学生にアルバイトで仕事を頼みたい	53
B インターンシップ生として受け入れたい	33
C その他の留学生人材の活用方法として	12
D 特に留学生を受け入れる意向はない	71



それぞれの
回答の内容

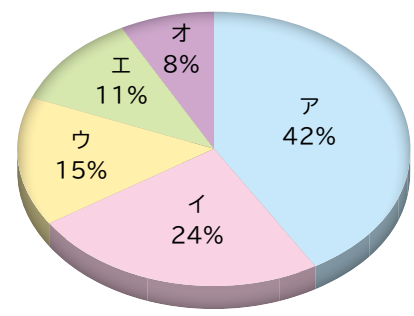
A. ビジネスで必要があるときに、留学生にアルバイトで仕事を頼みたい (53回答のうち、内容について複数回答／回答数：67)

ア 通訳(海外からの来客時対応、海外出張や展示会への同行など)	26
イ 翻訳(企業情報や商品パンフレット、ホームページ、引き合いメールなど)	22
ウ 調査(対象国の情報検索や企業探し、対象国の嗜好調査など)	13
エ その他	6
●人材不足のため、日本人と同じ仕事 ●業務等 ●共に働く人材 ●語学の勉強と海外の食文化の研修 ●未記入	各1



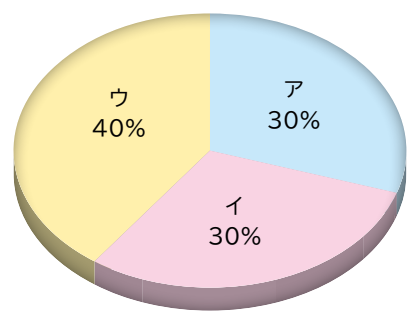
B. インターンシップ生として受け入れたい (33回答のうち、内容について複数回答／回答数：53)

ア 将来、正社員雇用する場合の、準備的な研修として	22
イ 社内活性化のため・新しい意見やアイデアを得るため	13
ウ 海外出張や展示会に同行してもらう前の事前準備として	8
エ 企業PRの一つ、国際貢献の一つとして	6
オ その他インターン生に依頼したいこと	4
●ビジネス実務以外で、自社で国際交流や文化交流の必要があるときに活用したい ●インターンシップ生として海外出張や展示会等を含め業務の1つのスタッフとして ●現状把握	各1



C. その他の留学生人材の活用方法として (12回答のうち、内容について複数回答／回答数：10)

ア 従業員向け語学研修の講師など、実務以外のところで活用したい	3
イ 国際交流や文化交流の必要があるときに活用したい	3
ウ その他	4
●YouTubeやSNSを使って海外向けの情報発信を行う ●将来的に現地法人の経営幹部として育てたい ●海外出店、拠点開設など ●日本で数年勤務した後、母国での販促活動	各1



Ⅲ-1. 県内大学を卒業する留学生を、正社員雇用する意向 (152回答)

正社員で採用したい	65
留学生は採用する予定はない	87

採用したい
65社の回答の内容

ア 日本人学生と同じ条件・同じ採用方法で、応募があれば、選考する	55
イ 留学生を積極的に採用したい	10

<求める人材> (複数回答/回答数: 20)

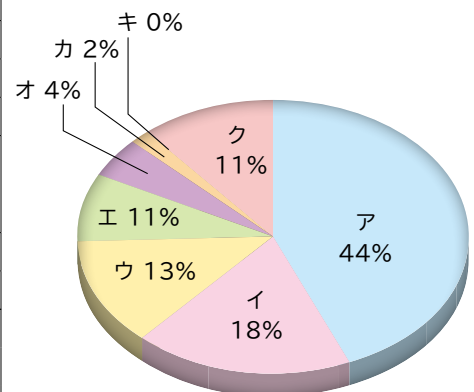
理系(工学、建築、ITなど)	8
文系(経済、マーケティング、観光など)	7
学部に関係なく留学生の国籍・母語を必要とする(複数回答)	3
●中国 ●台湾 ●未回答	各1
その他	2
●学部・学科に関係なく人質重視で採用したい ●やる気、まじめさ、社風に合うか	各1

<期待すること> (複数回答/回答数: 21)

新しい発想や国際的能力を社内で発揮してもらい活性化につなげたい	7
自社の取引国・取引予定国との貿易の円滑化や橋渡しの役割	5
将来、退社後母国に帰ってから、ビジネスパートナーになってもらいたい	4
海外進出先(予定先)の、支社や工場の管理職になってもらいたい	3
その他	2
●母国で生かせるノウハウを身につけてほしい ●戦力として期待	各1

採用する予定はない
87社の回答の内容
(回答数: 110)

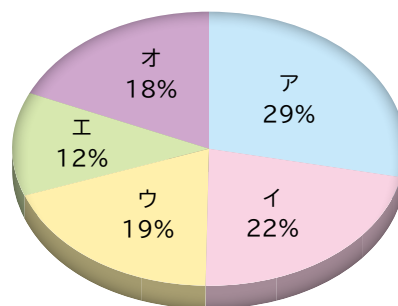
ア 現在は採用の必要性がない	48
イ 採用したいが社内の準備が整わない	20
ウ 採用にあたって問題や懸念がある	14
エ 採用したいが現在は新規採用枠がない	9
オ 「技術・人文知識・国際業務」の在留資格(ビザ)ではなく、特定技能や技能実習生を雇用したいので県内大学を卒業した留学生でなくてもよい	5
カ 留学生は人材として期待していない	2
キ 採用したいが応募がない	0
ク その他	12
●現在は採用する時期ではない	3
●専門用語が多く言葉の問題を懸念 ●事業の性質上留学生とマッチするか疑問がある	各2
●コロナ禍で海外での活動の見通しが立たない ●採用は本社の判断によるため ●採用し育成しても他社に転出することを懸念 ●業務に必要なスキルを有しているのか判断材料がない ●社員採用計画自体を凍結している	各1



Ⅲ-2. 留学生を正社員雇用する際に、評価する点

(複数回答／回答数：246)

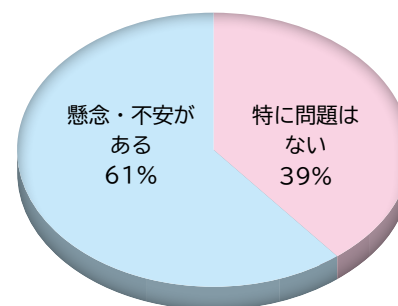
ア	コミュニケーション能力	70
イ	ビジネス場面でも通用する程度の日本語能力	54
ウ	日常会話ができる程度の日本語能力	47
エ	異文化対応力	30
オ	日本人と同様（自由回答）	45
	●学力、やる気、熱意など	
	●業務に関心がある	
	●語学力	
	●まじめで社風に合う	
	●会社や地域に想いがある	
	●協調性	



Ⅲ-3. 留学生を正社員雇用する際の問題点

(107回答)

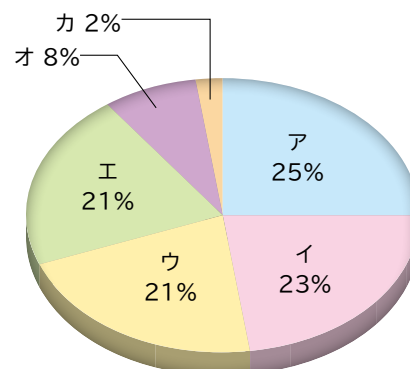
特に問題はない	42
懸念・不安がある	65



懸念・不安の内容

(複数回答／回答数：140)

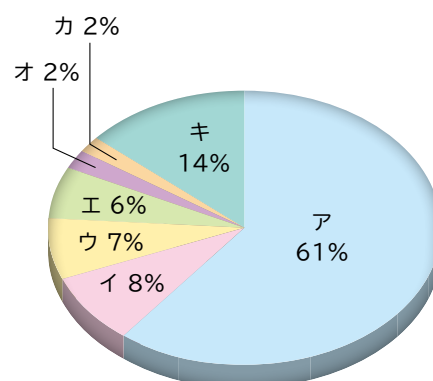
ア	業務上・コミュニケーション上必要な、日本語能力に懸念がある	35
イ	自社の習慣・職場環境になじめるか、コミュニケーションできるかに懸念がある	32
ウ	雇用のための事務手続き・法的手続きに懸念がある	30
エ	正社員として勤続年数に懸念がある	29
オ	日本の風土・習慣になじめるかどうか懸念がある	11
カ	その他	3
	●犯罪	
	●考え方の違い	
	●自部署に権限がない	



Ⅳ. コロナ禍による留学生の採用活動への影響

(複数回答／回答数：97)

ア	特に影響はない	59
イ	留学生を採用する予定はあるが採用時期や人数が見通せなくなった	8
ウ	優秀な留学生を獲得できるチャンスが増えた	7
エ	留学生との出会いの機会が十分に取れない	6
オ	留学生の採用を取りやめた	2
カ	WEB形式での採用活動に対応するのが困難	2
キ	その他	13
	●採用予定が無い	
	●未記入	



V. 行政に対する外国人材採用支援についての意見や問題点

- 外国人材の採用に当たっては、業種、日本語レベル、やりたい業務内容、勤務期間など外国人材側の希望についての情報が必要である。交流の機会・マッチングの機会をもっと増やし、留学生の参加人数も増やして欲しい。
- 外国人採用に関するセミナーや、事例、手続きに関する支援がほしい。
- 外国人雇用の現場にあうように在留資格の条件や期限の緩和をしてほしい。
- 長期間勤務しなければ技術を習得できない業種もあり、外国人を雇用していく際には様々な課題があるので、採用に当たっては事前に社内によく検討し、調整していく必要がある。
- 中小企業では給与面が難しい。
- 日本で生活する上での様々なルールや行政の施策などについて理解してもらう必要がある。
- 行政から発信される情報については、極力、外国人材の主な出身国の母国語でも発信してほしい。
- 日本や大分での生活に魅力を感じてもらえるよう、情報発信していくことが必要。実際の受入れに当たっては企業側の工夫も必要である。
- 外国人の雇用に当たっては、人権についても十分な配慮が必要である。
- 将来のことを考えると外国人材の雇用は前向きに検討すべき問題であるとする。

留学生 卒業後進路・就職に関するアンケート調査 留学生向け

2021年1～2月実施 県内大学/短大/専門学校 計 240名回答

1. 出身・所属について

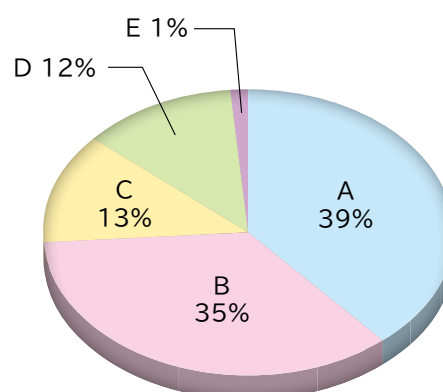
出身国・地域	中国	ネパール	韓国	ベトナム	スリランカ	インドネシア	台湾	インド	バングラデシュ
	62	44	33	30	15	11	8	6	5
	タイ	ウズベキスタン	メキシコ	アメリカ	オーストラリア	モンゴル	アンゴラ	キプロス	ケニア
	3	3	3	3	2	2	1	1	1
	リベリア共和国	ルワンダ	ソマリア	タジキスタン	ウガンダ	オーストラリア	マレーシア		合計
	1	1	1	1	1	1	1		240

学 部	文系	理系
	195	45

卒業予定時期	2021年春	2021年秋	2022年春	2022年秋	2023年春	2023年秋
	53	27	47	26	31	15
	2024年春	2024年秋	2025年春	2025年秋	卒業済	
	17	16	4	1	3	

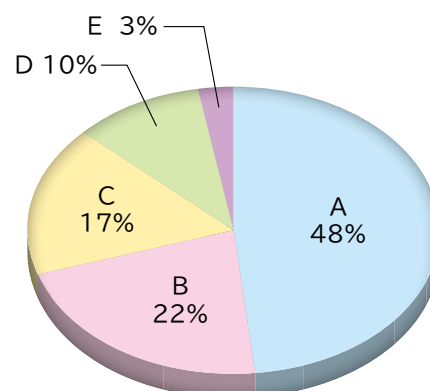
2. 留学をしようと思った理由 (複数回答/回答数：382)

A 国際的・異文化な環境で学ぶため	148
B 将来のキャリアアップのステップのため	135
C 自分が学びたい大学や学部に進学するため	48
D 知り合いや親戚が日本にいるから	46
E その他	
奨学金のため	1
質の良い教育と国際的な経験のため	1
日本語を学ぶため	1
日本で生活をするため	1
日本文化と日本語が好きだから	1
	5



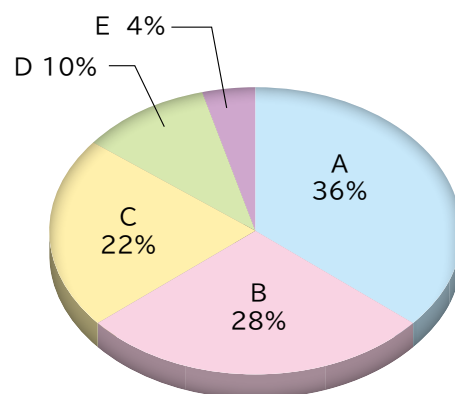
3. 留学先に日本を選んだ理由 (複数回答/回答数：300)

A 日本文化や日本の社会に関心があるから	145
B 学びたい大学や学部が日本にあったから	65
C 母国に近いから	51
D 知り合いや親戚が日本にいるから	31
E その他	
奨学金のため	3
日本は母国からとても離れているので、来てみたかった	1
日本のアイドルのファンだから	1
就職がうまくいったと聞いたから	1
日本語を学んだことがあるから	1
日本の車の技術を学びたかったから	1
	8



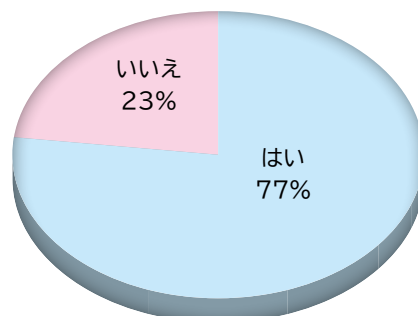
4. 留学先に大分県を選んだ理由 (複数回答/回答数: 278)

A	今の所属大学に魅力があったから・学びたい学部や先生がいるから	101
B	母校の高校や大学から推薦があった	77
C	知人・親戚などが大分県にいるから、または大分県を勧められたから	60
D	母国から近い九州地域で大学を探したから	29
E	その他	11
	行きたい日本語学校が大分県にあるから	
	APUが大分県にあるから	
	生活費が安いから	
	大分県が国際的な環境だから	
	福岡で勉強をしていたから	
	自分と同じ国の人が少ないと思ったから	
	母国と気候が似ていると思ったから	
	東日本は地震の影響が心配だから	



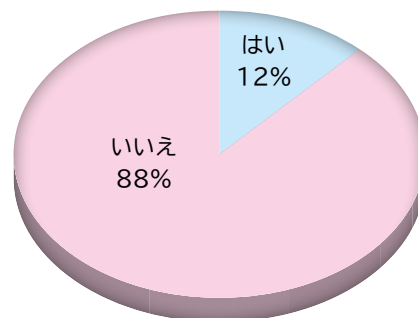
5. 大分県内でアルバイトをしたことはありますか? (複数回答/回答数: 240)

はい	185
いいえ	55



6. 大分県内でインターンシップをしたことはありますか? (回答数: 240)

はい	29
いいえ	211



A はいの回答の内容

インターンシップ先の所在地 (一番長くしたものを選択)

勤務地	大分市		14
	別府市		7
	その他		8
	日田市	3	
	由布市	2	
	豊後高田市	1	
	その他	2	

インターンシップ期間

(一番長くしたものを選択)

期 間	1日体験	6
	1週間以内	15
	2週間以内	2
	3~4週間	3
	2ヵ月	0
	6ヵ月	1
	1年以上	2

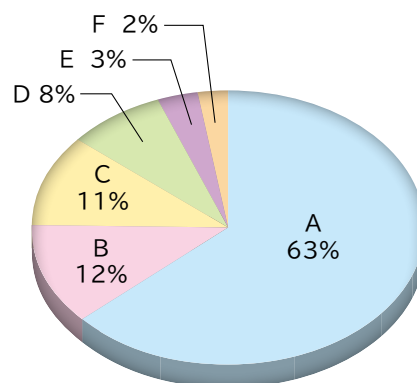
インターンシップ先の業種 (一番長くしたものを選択)

業 種	製造業 (機械、電気、金属など)	0
	製造業 (食品、飲料など)	1
	IT関連	0
	非製造業 (貿易、マーケティングなど)	1
	非製造業 (旅行、観光、インバウンド関係)	16
	非製造業 (官公庁)	1
	非製造業 (教育、言語関係)	2
	非製造業 (金融、保険など)	2
	非製造業 (建築、土木など)	2
	非製造業 (飲料、サービスなど)	9

7. 卒業後は、どうしたいと考えていますか？

(回答数：240)

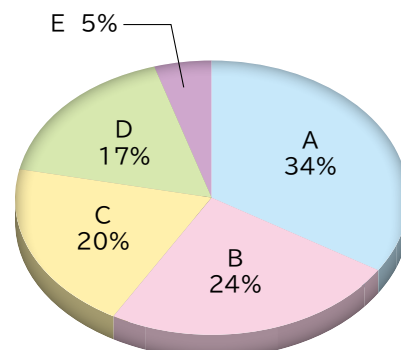
A	日本国内で就職したい	152
B	日本国内でさらに進学したい	29
C	母国に帰国（以下複数回答可）	
	母国にある日系企業で就職したい	13
	特に企業は決めていないが、母国で就職したい	11
	特に企業は決めていないが、母国で日本との懸け橋となる仕事をしたい	6
	母国で起業	1
	母国でさらに進学	0
	その他	1
D	母国以外、日本以外で進学または就職したい	19
E	起業したい	
	福岡など、九州内	4
	大分県内	2
	東京や大阪などの大都市	2
	他の国で	0
	母国で	0
	その他	0
F	その他	
	まだ決めていない	6



8. 日本で就職したい人におたずねします。

どうして日本で就職したいのですか？（複数回答／回答数：265）

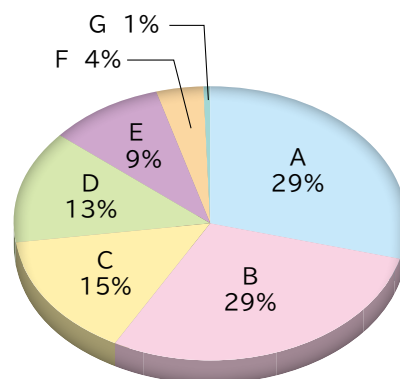
A	日本が好きなので、日本での生活を続けたいから	90
B	大学で学んだことや自分の専門を活かせる職場があると思うから	65
C	将来のキャリアのため、母国・他国で働く前のステップアップになると思うから	53
D	日本は給料・待遇がいいと思うから	45
E	母国では就職が難しいから	12



就職先の企業を選ぶ理由は？

(複数回答／回答数：285)

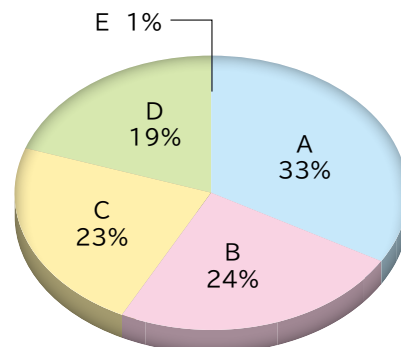
A	将来、自分のキャリアアップのためになりそうなノウハウを学べる企業	83
B	大学で学んだことや、自分の専門を活かす仕事ができる企業	82
C	大企業でなくてもいいが技術力のある製品や魅力ある商品を扱う企業	42
D	高い給料を一番の基準とする	38
E	大企業（知名度の高さ）	27
F	日本で就職できるならどんな企業でも就職したい	11
G	その他	
	教育関係ならどこでも構わない	1
	フレンドリーな職場環境ならどこでも構わない	1



勤務地について

(複数回答/回答数: 190)

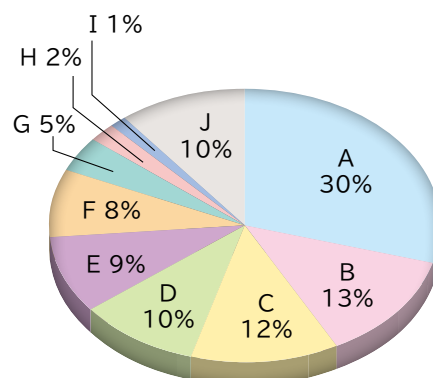
A 自分のやりたい仕事ができるなら、場所はどこでもいい	63
B 東京や大阪などの大都市に行きたい	46
C 大分県内がいい	43
D 九州内がいい	37
E その他	1
関西圏	



どんな業界で働きたいですか？

(複数回答/回答数: 220)

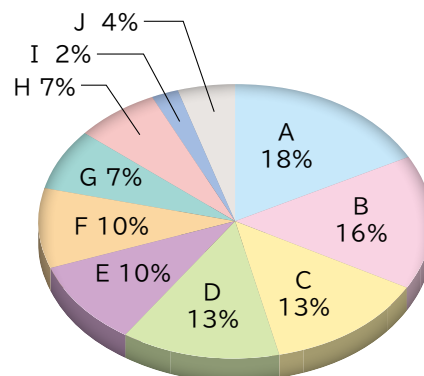
A ホテル、旅行、観光	65
B 銀行、保険、証券、経営コンサルタント	28
C まだ決めていない、わからない	27
D 商社、専門店、小売り	22
E IT、ソフトウェア、通信産業	20
F 医薬品、化粧品、食品、飲料	18
G 機械、機器、精密機械製造	9
H 電機、電子、LSI関連	5
I 化学（石油・鉱業・繊維・紙パルプ等）	3
J その他	
教育	4
芸術/映像制作	2
広告/ファッション/インテリア/報道/不動産/農業/国際関係/子どもの権利・教育/設計/経済/メディア/航空関係/整備士/貿易 など	各1
	23



希望する職務内容は何ですか？

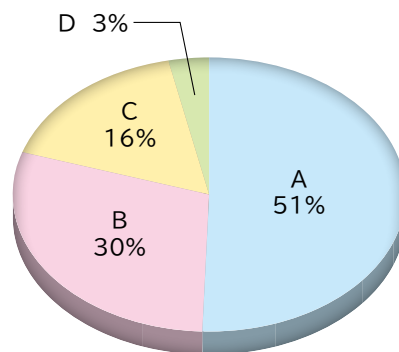
(複数回答/回答数: 292)

A 商品開発、研究、設計	51
B 会社の経営全般（幹部候補）	46
C 観光やサービス	39
D 国内・海外営業、販路開拓	38
E 貿易、物流	29
F 通訳・翻訳、語学関連	28
G 経理、財務、会計	21
H 広報やPR担当	20
I 福祉サービス、その他サービス	7
J その他	
自動車整備士	11
人事	1
教育	1
	13



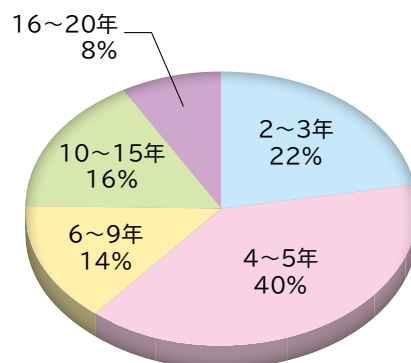
日本で就職した場合、将来はどうしたいですか？（回答数：152）

A	ずっと日本で働きたい	77
B	何年か勤務したら母国に帰る	45
C	何年か勤務したら起業したい	25
	【起業するまで何年くらい勤務しますか】	
	3年	
	5年	
	5～10年	
	10年	
	経験を積んだと思ったら	
	【どこで起業したいですか】	
	日本の都市部で	
	大分県内で	
	母国で	
	まだ決めていない	
	その他	
D	その他	5
	未定	
	定年退職したら母国へ帰国	
	他国で働いてみたい	
	経験を積んだら母国へ帰国し起業	



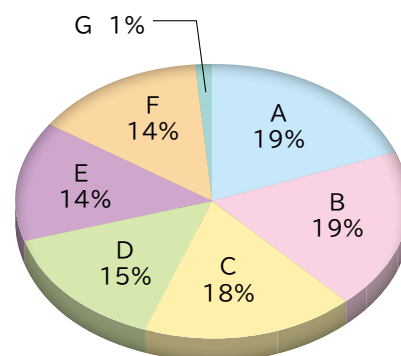
数年後に帰国や起業の場合、何年後くらいが目安ですか？（回答数：49）

期 間	
2 年 ～ 3 年後	11
4 年 ～ 5 年後	19
6 年 ～ 9 年後	7
10 年 ～ 15 年後	8
16 年 ～ 20 年後	4



日本で就職する場合、不安なことは何ですか？（複数回答／回答数：388）

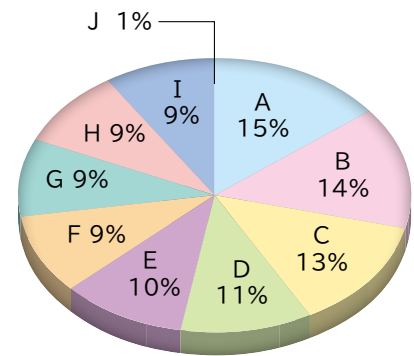
A	社員とのコミュニケーションがうまくできるかどうか	75
B	自分の日本語能力が適用するかどうか、上達するかどうか	73
C	仕事をうまくやっていけるかどうか、ずっと雇用してくれるかどうか	68
D	給料や福利厚生などの待遇	57
E	将来の展望・キャリア形成がうまくいくかどうか	55
F	在留資格（就労ビザ）の変更、更新がうまくできるかどうか	55
G	その他	5
	家族	
	税金	
	生活費が足りるか	
	日本語が上手でも外国人という理由で差別されないか	



就職活動をする時にあったらよいサービス

(複数回答/回答数: 437)

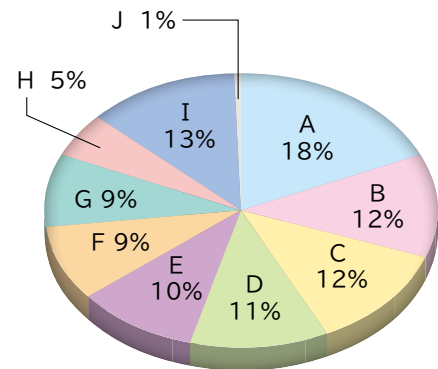
A	就職活動の方法や先輩の体験談などの勉強会	64
B	留学生を求人している企業の情報を知る手段	62
C	社会人を体験することを目的としたインターンシップ	58
D	企業見学会や会社を知る、短いインターンシップ	47
E	企業と留学生が直接話せる交流会	45
F	就職に有利になりそうな日本語能力向上プログラム	41
G	その会社への就職を目的としたインターンシップ	40
H	複数の企業合同の就職説明会、面談会	40
I	在留資格(就労ビザ)や社会的な手続きについて学ぶ会	39
J	その他	1
	キャリアオフィス	



コロナにより、就職活動で困ったことを教えてください。

(複数回答/回答数: 299)

A	企業との出会いの機会が少なくなった	55
B	企業と留学生が直接話せる交流会がなくなった	37
C	志望企業の採用が中止になった	36
D	志望企業の採用スケジュールが不透明になった	34
E	採用人数が減り、志望業界を変更しないといけなくなった	30
F	企業を深く知るためのチャンスや時間が十分にとれなくなった	27
G	WEB形式への変更が多く、対応が難しい	26
H	大学等の就職支援機関に、直接相談に行けなくなった	15
I	特に困ったことはない	38
J	その他	1
	就職活動にかかる費用の工面	



企業向け 留学生人材活用のステップ

募集内容や、募集スケジュール・プログラムの組み立て等は、
おおいた留学生ビジネスセンター（右頁）に
お気軽にご相談ください！

ステップ
1

交 流

- 業界グループや、地域団体等で、留学生との交流会や意見交換会を開催する
- 留学生むけの企業見学ツアー等を受け入れる
- 「企業と留学生の交流会」に参加する
(おおいた留学生ビジネスセンター(右頁)では、年に数回交流会等を計画しています。そのほかにも、留学生と出会うイベントを実施しています。)

ステップ
2

ビジネスアルバイト

- 留学生に頼んでみたいビジネスアルバイトを、アクティブネットで募集してみる
(通訳や翻訳など。アクティブネット：右頁)

留学生インターンシップ

- より具体的なテーマで、一定期間のインターンシップを受け入れてみる
(海外展開のためのマーケティング調査や、雇用前トライアルとして)

ステップ
3

正社員採用

- ① 自社の展開・戦略に応じた
求人内容・スケジュールの組み立て
- ② 求人をだす ➡ 選考 ➡ 内定
- ③ 留学生の在留資格変更手続き
(「留学」から「就労できる在留資格」への切り替え)
- ④ 自社の通常の入社手続きと、ハローワーク
への「外国人雇用状況」の提出
(おおいた留学生ビジネスセンター
(右頁)で在留資格の無料行政書士
相談等を利用できます)

おおいた留学生ビジネスセンター (通称 SPARKLE)

- 就職相談
- 雇用相談
- インターンシップ相談
- ビジネスアシスタントやマーケティング調査依頼等の相談
- 起業相談
- 社内事業・海外展開事業等での留学生コラボ企画
- 在留資格相談 (行政書士無料相談会あります)



2階
です!

電話 0977-75-8067
FAX 0977-75-8068

E-mail info@oibc.jp
URL <http://oibc.jp>



別府市京町11-8 APU PLAZA OITA 2階
火曜日～土曜日 10:00～20:00
(日曜、月曜、祝日はお休み)

留学生人材情報バンク (通称 ACTIVE-NET)

<http://activenet.ucon-oita.jp/>



留学生人材のマッチングサイト。

1,000名を超える県内留学生が登録中。

通訳・翻訳・語学講師・ビジネスアシスタントなど、
留学生の能力を活用するものについて、
募集情報を掲載することができます。

お問い合わせは、上記スパークル、または、

大学コンソーシアムおおいた

電話 097-578-7400

E-mail an@ucon-oita.jp

大分県 企画振興部 国際政策課

〒870-8501 大分県大分市大手町3丁目1番1号
TEL. 097-506-2043 FAX. 097-506-1723

おおいた留学生ビジネスセンター SPARKLE

〒874-0926 大分県別府市京町11-8 APU PLAZA OITA 2階
TEL. 0977-75-8067 FAX. 0977-75-8068
mail: info@oibc.jp URL: <http://oibc.jp/>

監修

2021年(令和3年)3月発行