

【福祉管理部】

- ① 第14期のサービス管理責任者の受講者の選出
- ② 利用者満足度の向上 出勤率2Pアップ
- ③ スタッフ支援スキルの向上
- ④ 就職実績 3名/年
- ⑤ 就労支援選択事業の開始

【総務・経理部】

- ① 給与手当の見直し（処遇改善手当の新設）
- ② 働き方改革の推進
- ③ 年間行事の見直し（慰安旅行その他）
- ④ スタッフ就業満足度の向上
（就業規則・規約の見直し）

【製造部 B型】

- ① 売上確保 950,000円/月以上
- ② 労働生産性の向上 350円/h以上
- ③ 5Sの徹底

【PC部 B型】

- ① 売上確保 950,000円/月以上
- ② 労働生産性の向上 950円/h以上
- ③ スタッフスキルの向上

【製造部 チャレンジB型】

- ① 売上確保 600,000円/月以上
- ② 労働生産性の向上 700円/h以上
- ③ 3Dプリンター・レーザー加工機・印刷機器の操作育成

【PC部 A型】

- ① 新規メーカーの立上げ 1,600戸/年（予測）
- ② 新規CADの立上げ 200戸/年（予測）
- ③ 住友林業配線チェック受入 10件→20件/日
- ④ 選任設計要員の育成（主任ブレ配線設計者）
- ⑤ 選任CADオペレーター育成
（主任CADオペレーター）
- ⑥ 残業の削減 15h/月以内

【製造部 受注管理】

- ① 既存顧客の定期巡回の実施 3回/月・カ所
- ② 新規顧客開拓及び自社製品の開発 3件/年

【車両管理】

- ① 日常点検の実施 1回/月提出
- ② 酒気帯び点検の実施 1回/月
- ③ 安全走行の確認 3か月ごとに実施報告
- ④ 無事故及び対応 事故ゼロ/年
- ⑤ 2シフト制の推進 送迎早出の廃止